令和7年度第1回奥州市男女共同参画推進委員会

日時：令和7年7月18日（金）

午後2時から

場所：江刺総合支所 313 会議室

次 第

市民憲章唱和

委嘱状交付

1 開 会

2 あいさつ

3 委員長の選出

4 報告

(1) 令和6年度男女共同参画推進事業の実施状況について

(2) 第2次奥州市男女共同参画計画の進捗について

5 協議

令和7年度男女共同参画推進事業の実施計画について

6 その他

7 閉 会

令和5年度男女共同参画川柳の入賞作品

【最優秀賞】「さあ行こう 明るい未来に 差別なし！！」

【優 秀 賞】「対等に 超過勤務が ネットなり」

「スマートに 相手を思う さりげなく」

奥州市男女共同参画推進委員会委員名簿（敬称略）

（任期：令和5年11月20日から令和7年11月19日まで）

No.	所属等	氏名	備考
1	国立大学法人弘前大学男女共同参画推進室	やました あずさ 山下 梓	学識経験者
2	水沢人権擁護委員協議会	くぼた じゅん 久保田 淳	R7.7.18～
3	奥州市民生児童委員連合協議会	あんべ さよ 安部 佐代	
4	奥州市校長会	おぼら むつこ 小原 睦子	R7.7.18～
5	奥州商工会議所	とだ じゅんや 戸田 淳也	
6	前沢商工会	かしま しゅうじ 柏山 修治	
7	胆江地区労働組合連合会	きくち えいがく 菊池 英岳	
8	連合岩手胆江地域協議会	たかはし きよあき 高橋 清明	
9	奥州市地域婦人団体協議会	たかはし うたこ 高橋 詩子	
10	奥州市行政区長連絡協議会	つかもと やすお 塚本 康雄	R7.7.18～
11	男女共同参画“おうしゅう”	くろさわ まき 黒沢 真紀	副委員長
12	奥州市PTA連合会	あおき ちはる 青木 千春	R7.7.18～
13	公募	ささき おさむ 佐々木 修	

【事務局（奥州市協働まちづくり部地域づくり推進課）】

No.	所属等	氏名	備考
1	協働まちづくり部 部長	ちば たつや 千葉 達也	推進本部本部長
2	健康こども部 部長	たかの さとし 高野 聡	推進本部副本部長
3	協働まちづくり部地域づくり推進課 課長	ちば やすゆき 千葉 康行	
4	協働まちづくり部地域づくり推進課 課長補佐	おいかわ けんや 及川 憲也	
5	協働まちづくり部地域づくり推進課 係長	いしかわ たえ 石川 多恵	
6	協働まちづくり部地域づくり推進課 主事	やまもと かずき 山本 一輝	

奥州市民憲章

わたしたちは、歴史・伝統・自然に恵まれたこのまちの市民であることを誇りとし、さらに良いまちをめざして市民憲章を定めます。

- 一 ふるさとを愛し いきいきと働くことができるまちをつくります
- 一 すすんで学び 文化のかおり高いまちをつくります
- 一 みんなが手をつなぎ 健康で明るいまちをつくります

4 報告

(1) 令和6年度男女共同参画推進事業の実施状況について

① 奥州市男女共同参画推進本部会議の開催

第1回 期日：令和6年5月30日（木）

前年度実績報告及びR6年度実施計画について

第2回 期日：令和6年10月28日（月）

条例改正、パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度について

② 奥州市男女共同参画推進委員会の開催

第1回 期日：令和6年6月28日（金）

前年度実績報告及びR6年度実施計画について、川柳の選考

第2回 期日：令和6年9月19日（木）

条例改正、パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度についての協議

第3回 期日：令和7年1月28日（火）

パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度についての協議

③ 奥州市男女共同参画講演会の開催

日時：令和6年11月24日（日）午後1時から午後3時まで

会場：奥州市役所江刺総合支所会議室

演題：多様な性・LGBTQ+について（岩手県男女共同参画センター出前講座）

講師：岩手県男女共同参画センター 職員 白銀 一美 氏

意見交換：パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度の導入にあたり、多様な性が尊重される社会となるために必要なことについて

参加者数：22名参加

④ 男女共同参画“おうしゅう”との事業協力

（男女共同参画都市奥州市の実現に係る市民との連携に関する協定に基づく事業協力）

○男女共同参画初歩講座～男女共同参画について知ろう～

期日：令和6年6月30日（日）

会場：水沢地区センター

講師：岩手県男女共同参画センター センター長 山屋 理恵 氏

○男女共同参画月間に合わせた啓発パネル展示

期日：令和6年6月17日（月）～21日（金）

場所：奥州市役所江刺総合支所ロビー

《男女共同参画“おうしゅう”の解散及び協定解除について》

- ・男女共同参画“おうしゅう”は、いわて男女共同参画サポーターを中心に平成24年3月に設立された市民活動団体。
- ・「奥州市男女共同参画推進条例」の基本理念に賛同し、設立と同時に市と相互協力の協定を締結。
- ・設立から協定を継続してきたが、令和7年4月に行われた総会をもって団体を解散したため令和6年度末で協定解除となったもの。

- ⑤ 「いわて男女共同参画オンラインセミナー2024 多様な視点で知ろう、見つけよう、私達ができること」（県主催）の周知

期日：令和6年6月15日（土）

開催方法：ZOOMウェビナーによるオンライン配信

- ⑥ 「いわて男女共同参画サポーター養成講座」（県主催）の周知

期間：令和6年7月1日（月）から7月31日（水）まで

内容：YouTubeでの動画視聴、実践講座は参集型ワークショップ

※令和6年度奥州市認定者6人（奥州市認定者累計69人）

- ⑦ 市広報誌による男女共同参画の普及啓発

令和6年7月号 「性の多様性について考えよう」

令和7年3月号 「市男女共同参画推進条例を改正しました」

- ⑧ 奥州市男女共同参画推進条例の一部改正について

改正の趣旨：性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律の施行及び多様な性のあり方が問われている近年の社会情勢の変化に鑑み、市が推進する男女共同参画の基本理念として性の多様性を尊重する社会づくりを推進するもの。

このことに伴い、条例名を「奥州市男女共同参画及び性の多様性を尊重する社会づくり推進条例」に改正。

施行日：令和6年12月11日

《奥州市パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度の導入について》

制度の概要：性別やジェンダーアイデンティティ、性的指向等にかかわらず、互いを人生のパートナーとし、日常生活において継続的に協力し合うことを約束した二人が、市に宣誓をし、市がその宣誓書を受領したことを公に証明するもの。

趣旨：性のあり方により現在の婚姻の制度を利用することができない者又は生活する環境等において当該制度を利用することが容易でない者の生活上の困難及び生きづらさの軽減を図り、もって当該者の人権及び多様な生き方を尊重する社会の実現に資するもの。

施行日：令和7年4月1日

○奥州市中小企業振興施策に係る協議での制度説明

日時：令和7年3月13日（木）午前9時30から

参加者：金融機関（融資担当）、奥州商工会議所、前沢商工会

○制度導入に伴う庁内研修会の開催

日時：令和7年3月24日（月）午前10時から 22名参加

(2) 第2次奥州市男女共同参画計画の進捗について

奥州市男女共同参画計画指標

No.	指標名	単位	R5年度現状値	R6年度現状値	R8目標値	目標値の根拠、考え方	担当課	目標達成に向けたR7取組 (現時点での予定で構いません)	
性別に関わらず誰もが活躍できる社会づくり 基本目標1	1	市の審議会等における女性委員の比率	%	26.6	26.0 (※1)	40	地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等の女性委員の比率	協働まちづくり部地域づくり推進課	各課所等へ働きかけを行う
	2	女性のいない審議会の数		1	1 (※1)	0	現時点で女性がいない審議会は奥州市空家等対策協議会	協働まちづくり部地域づくり推進課	各課所等へ働きかけを行う
	3	男女のいずれか一方の委員数が委員総数の30%未満である審議会等の割合	%	37.9	44.8 (※1)	0		協働まちづくり部地域づくり推進課	各課所等へ働きかけを行う
	4	男女共同参画に関する研修会やセミナーの開催回数	回	4	3	6	市単独開催に加え、県との共同開催分、協働の提案テーブル事業を含む	協働まちづくり部地域づくり推進課	県男女共同参画センターとの連携
	5	ジョブカフェ奥州就職決定者数(うち女性)	人	182 (105)	181 (113)	200 (130)		商工観光部商工政課	就活応援セミナー(2回/月)、ハローワーク水沢 出張相談会(2回/月)などにおける周知
	6	市の男性職員の育児休暇取得率	%	33.3	40	30		総務部総務課	育児等に関する休暇制度をまとめた「子育て支援ハンドブック」による全庁的な周知
	7	家族経営協定締結農家数	戸	187	193	190		農業委員会事務局	農業委員、農地利用最適化推進委員による普及活動を行う
	8	市の管理職の女性の比率	%	部長級 8.7 課長級 25.7	部長級 5.3 課長級 32.4	部長級 20 課長級 25	特定事業主行動計画に基づく設定	総務部総務課	女性職員の意識(意欲)向上と能力形成の機会を創造するとともに、ワークライフバランスを実現するための各種制度の活用を促進してまいります。
	9	保育施設における待機児童数(各年度10月1日現在)	人	29	0	0	共働き世帯が増加する中、必要な時に保育所等へ入所できる環境を整えるため、待機児童数ゼロを目指す	健康こども部保育こども園課	保育人材確保支援事業及び保育士等就労奨励金事業などの「保育士確保対策」を継続して推進する。
お互いを尊重しあう意識づくり 基本目標2	10	男女共同参画サポーター(制度内容)の理解度	%	(R3アンケート実施値) 11.1 (※2)		20	男女共同参画計画の見直しに合わせアンケート調査を実施	協働まちづくり部地域づくり推進課	広報等に男女共同参画についての記事を掲載し周知する
	11	男女共同参画サポーター(うち男性の占める割合)	人 (%)	63 (24)	69 (26)	65 (30)		協働まちづくり部地域づくり推進課	広報等に男女共同参画についての記事を掲載し周知する
	12	男女共同参画(言葉・意味)の理解度	%	(R3アンケート実施値) 34.3 (※2)		50	男女共同参画計画の見直しに合わせアンケート調査を実施	協働まちづくり部地域づくり推進課	広報・講演会等で男女共同参画について周知する
	13	社会習慣の中での男女の不平等感の割合	%	(R3アンケート実施値) 70.3 (※2)		50	男女共同参画計画の見直しに合わせアンケート調査を実施	協働まちづくり部地域づくり推進課	広報・講演会等で男女共同参画について周知する
	14	市民提案型協働支援事業における男女共同参画事業への補助	件	0	0	3		協働まちづくり部地域づくり推進課	市民公益活動団体への周知

No.	指標名	単位	R5年度現状値	R6年度現状値	R8目標値	目標値の根拠、考え方	担当課	目標達成に向けたR7取組 (現時点での予定で構いません)	
15	市内小中学校における男女混合名簿の使用校数 (市内小中学校数)	校	27 (27)	25 (25)	25 (25)	岩手県教育委員会が男女混合名簿の「種類」としているもののいずれかを使用していること	教育委員会事務局学校教育課	入学生名簿や学級名簿等が男女混合になっていない学校があることから、他校が男女混合名簿になっている現状をお知らせし、可能な範囲で令和8年度からの取り組みを促す	
16	思春期保健学習会を開催する中学校数(市内中学校数)	校	7 (7)	7 (7)	7 (7)	市医師会と教育委員会の連携により、市内の中学3年生を対象に実施(各学校へ出向)	教育委員会事務局学校教育課	引き続き、奥州市医師会との連携により継続実施していく	
17	思春期保健講話を開催する高等学校数	校	8	8	8	産婦人科医師または保健師が高校生を対象に、思春期や性に関わる行動を主体的に選択できる力を育てる、さらに自分らしく生きることの重要性を認識させる機会として実施。	健康こども部健康増進課	市医師会及び各学校との連携	
18	3歳児健康診査時の問診において子育てが楽しいと回答した保護者の割合	%	82.1	85.5	91		健康こども部健康増進課	・各種健診の実施と相談対応 ・家庭訪問、面接等による相談対応 ・各種教室での母子支援、相談対応	
19	3歳児健康診査時の問診において父親が育児に参加していると回答した割合	%	91.2	86.3	91		健康こども部健康増進課	・各種健診の実施と相談対応 ・家庭訪問、面接等による相談対応 ・ほかほか家族セミナーにおける父子・母子の愛着形成支援	
20	性的少数者(セクシュアル・マイノリティ)の理解度	%	(R3アンケート実施値) 45.3 (※2)		60	男女共同参画計画の見直しに合わせアンケート調査を実施	協働まちづくり部地域づくり推進課	広報・講演会等で男女共同参画について周知する	
みんなが安心して暮らせる環境づくり 基本目標3	21	子宮がん検診受診率	%	14.4	14.9	20		健康こども部健康増進課	平日働いている人が受けやすいよう、土日、夜間検診の実施。女性が安心して受けられるレディース検診の実施。待ち時間の見通しがたつ、受付時間予約制検診の実施(新規)
	22	ファミリーサポート事業登録会員数のうち提供会員数	人	290	289	290		健康こども部こども家庭課	市HP、子育てガイド(小冊子)等で制度に関する周知を図る
	23	特別養護老人ホームへ入所申し込みをしている在宅待機者のうち、早急に入所が必要な待機者数	人	119	123	0		福祉部長寿社会課	令和6年度から令和8年度を計画期間とした第9期介護保険事業計画において、待機者ゼロを目標とした整備計画を策定している。 そのために、施設整備に伴う介護職員が必要が増すことから、新たな介護人材確保対策に取り組む。
	24	防災会議における女性委員の比率	%	13	15	20		市民環境部危機管理課	R6時点で委員47名のうち女性7名・15%。委員委嘱(任期R7.7.5~R9.7.4)の際、女性10名・20%超えを目指す。
	25	DVに関する理解度	%	(R3アンケート実施値) 79.7 (※2)		87	男女共同参画計画の見直しに合わせアンケート調査を実施	協働まちづくり部地域づくり推進課	広報・講演会等で男女共同参画について周知する
	26	ひとり親家庭の自立(児童扶養手当全額支給の割合)	%	35.63	43	30		健康こども部こども家庭課	ハローワーク等関係機関との連携と資格取得にかかる給付事業についての周知を行う

※1: 令和6年4月1日現在の数値

※2: 令和3年度に男女共同参画計画の見直しに合わせアンケート調査を行った数値

5 協議

令和7年度男女共同参画推進事業の実施計画について

① 奥州市男女共同参画推進本部会議の開催

期日：令和7年6月19日（木）前年度実績報告及びR7年度実施計画について

② 奥州市男女共同参画推進委員会の開催

期日：令和7年7月18日（金）

③ 奥州市男女共同参画講演会の開催

日時：令和7年6月8日（日） 午後1時30分から午後3時まで

演題：多様な性・LGBTQ+について（岩手県男女共同参画センター出前講座）

講師：岩手県男女共同参画センター 職員 高橋 健太 氏

会場：メイプル東館 多目的ホール

対象者：市民

参加者：17名

④ 男女共同参画パネル展示

期日：令和7年6月8日（日）会場：メイプル東館 市民ギャラリー

※水沢商人まつり開催日

期日：令和7年9月13、14日（予定）会場：水沢産業まつり会場

⑤ 「いわて男女共同参画オンラインセミナー2025 誰もが輝く社会の実現にむけて」（県主催）の周知

期日：令和7年6月21日（土）

開催方法：ZOOMウェビナーによるオンライン配信

⑥ 「いわて男女共同参画サポーター養成講座」（県主催）の周知

期間：令和7年8月1日（金）～10月31日（金）

受講方法：YouTubeでの動画視聴

⑦ パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度導入に伴う学習会の開催

対象者：市職員、包括連携協定企業

内容：性的マイノリティについての理解を深め、パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度が生まれた背景や必要性について学ぶもの。

開催期日及び講師：未定

⑧ パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度の周知

○対象：民生児童委員

（令和7年度第2回奥州市民生児童委員連合協議会民児協代表者会議で説明）

期日：令和7年5月28日

※今後、各地区民生児童委員協議会において説明予定

○対象：医師会、宅建協会、企業等

目的：性的マイノリティに関する理解増進

：従業員の福利厚生制度適用や民間企業のサービス拡大