

平成21年度 市勢功労表彰

本年度の市勢功労表彰が決まりました。いずれも、それぞれの分野で市勢の発展に貢献した皆さんです。被表彰者には、1月4日(日)に水沢区で行われた市民新年交賀会の席上で、相原正明市長から表彰状が贈られました。おめでとうございます。

地方自治功労



懸田悠幸さん(83)
江刺区藤里字沢田

藤里公民館長、藤里第3区行政区長、旧江刺市文化財調査員などを歴任。昭和56年からは、藤里第3区自治会の月刊誌「広報 藤和」を作成するなど、地域の振興に大きく貢献しました。

地方自治功労



菅原一廣さん(75)
水沢区黒石町字下柳

平成4年旧水沢市の行政区長に就任し、合併後も、引き続き行政区長として行政と地域住民の橋渡しに尽力。平成19年4月からは、水沢区行政区長協議会の監事も務め、同協議会の活動に大きく貢献しました。

地方自治功労



小池專治さん(79)
胆沢区南都田字上広岡

長年にわたり、旧胆沢町まわりの総計画審議会副会長として、新たなまちづくりの指針となる基本構想・基本計画の策定に携わったほか、細心の経営安定に尽力し、市勢の発展に大きく寄与しました。

地方自治功労



大森神楽保存会
代表 菅原 芳英 さん

故三好京三氏が教師時代に始めた「大森こども神楽」を継承。神楽の指導やイベントへの参加など精力的に活動を行い、地域振興に大きく貢献しました。

教育功労



鈴木秀悦さん(67)
前沢区白山字保志場

平成16年から旧前沢町教育委員会教育長を務め、20年には市教育委員会委員長に就任。地域の歴史・伝統・文化の共有化を図り、地域に根ざした教育行政の推進に大きく貢献しました。

産業功労



千田宗男さん(72)
前沢区字五十人町

平成11年に旧前沢町農業委員会に就任し、14年からは農業委員会会長を務めました。合併後も市農業委員会会長職務代理者として、農業振興と農用地利用の確保に尽力しました。

消防功労



高橋守さん(71)
江刺区愛宕字駒籠

昭和34年に旧江刺市消防団に入団し、副団長や団長を歴任。合併後も江刺区消防団副団長として、緊急時の消防活動に尽力し、地域の安寧に寄与しました。

民生功労



中西榮二さん(83)
水沢区西町

旧水沢市老人クラブ連合会の副会長や会長を歴任。合併後は、市老人クラブ連合会の結成に尽力し、初代会長として同連合会の基盤づくりに多大な貢献をしました。

産業功労



千田榮悦さん(65)
水沢区真城字折居館

昭和56年に旧水沢市農業委員に就任し、平成8年からは農業委員会会長を務めました。合併後は市農業委員会会長として、農業振興と農用地利用の確保に尽力しました。

消防功労



菊池吉助さん(63)
江刺区藤里字柳沢

昭和48年に旧江刺市消防団に入団し、副団長を務めました。合併後も江刺区消防団副団長として、緊急時の消防活動に尽力し、地域の安寧に寄与しました。

【平成二十一年度】市教育委員会 スポーツ表彰

スポーツの発展に寄与した個人などに贈られる市教育委員会スポーツ表彰の被表彰者が次のとおり決まりました。1月16日(日)に行われる表彰式で表彰状が手渡されます。受賞した皆さん、おめでとうございます。

スポーツ栄光賞(2人)

● 那須川瑞穂さん(30) 水沢区出身 東京マラソン2009第1位

● 高橋公美さん(38) 水沢区佐倉河字慶徳 第64回国民体育大会弓道成年女子団体近の競技第8位

スポーツ功労賞(7人)

● 高野力さん(64) 水沢区姉妹町字水ノ口前 市柔道協会推薦

● 紺野正博さん(65) 金ヶ崎町西根字前野 市柔道協会推薦

● 遠藤洋治さん(66) 前沢区字高畑 市野球協会推薦

● 大石恒夫さん(66) 衣川区

スポーツ振興賞(2人)

● 及川武志さん(59) 水沢区佐倉河字東高山 市陸上競技協会推薦

● 小野寺健文さん(44) 水沢区中上野町 市陸上競技協会推薦



昨年の東京マラソンで優勝した那須川瑞穂さん(平成19年の焼石マラソン)

【平成二十一年度】子育て支援 優良企業表彰

仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組んでいる企業に贈られる「子育て支援優良企業表彰」。各種テント・シート等製品加工業の(株)オガワテクノ(櫻井亮代表取締役)が本年度の優良企業に決定しました。

この制度は、表彰を通じて子育てに対する意識を高め、子育てしやすい社会環境をつくる目的で、平成19年に市が始めたものです。今までに、活動が認められた4社が、その栄誉に輝いています。(株)オガワテクノには、1月4日(日)に行われた市民新年交賀会の席上で、表彰状が贈られました。



新年交賀会で表彰状を受け取るオガワテクノの女性社員

(株)オガワテクノ ＝江刺区愛宕字西下川原＝



育児・介護休業法に準じた就業規則を整備しているほか、地域の事業所に先駆けて、次世代育成支援のための行動計画を策定。育児休業や短時間勤務、看護休暇を取得しやすい職場環境づくりに努め、全社を挙げて仕事と子育ての両立支援に取り組んでいます。