

指定管理者候補者選定審査評価表 [公募]

施設名		応募団体名	
-----	--	-------	--

I 書類審査

確認事項	指定管理料に係る提案額が、募集要項に定める上限額を超えていない。	提案有		提案無		(どちらかに☑を。)
------	----------------------------------	-----	--	-----	--	------------

大項目	審査項目 (中項目)	審査の視点 (小項目)	掛け率	配点	評価点	審査点
(1) 利用者の平等な使用が確保されること。	(1)-1 利用者の平等な使用の確保	①一部の利用者に対して、不当に利用を制限したり優遇したりすることはないか。(公平な利用申請の仕組みになっているか。)	1.5	5		
(2) 施設の効用が最大限に発揮されること。	(2)-1 施設効用の最大化	①事業計画の内容が、具体的、現実的であり、かつ創意工夫や積極性が見られるか。	1.5	5		
		②施設の利用を促進させる方策(宣伝・広報等)がとられているか。	1.0	5		
(2) サービスの向上が図られること。	(2)-2 利用者に対するサービスの向上	①自主事業、応募者独自の提案内容が、施設の設置目的に合致しており、かつ利用者にとって魅力的なものとなっているか。	1.2	5		
		②利用者の要望・意見・苦情を把握し、改善に結びつける方策がとられているか。	1.5	5		
		③管理運営全般について、定期的に評価し、改善に結びつける方策がとられているか。	1.2	5		
	(2)-3 円滑な施設運営	①緊急時対策や防災対策はとられているか。(マニュアルの整備や職員の指導等)	1.2	5		
		②施設保守に係る点検等の頻度、内容、体制が適切に示されているか。	1.0	5		
(3) 設置目的に合致した管理運営が行われること。	(3)-1 設置目的に合致した管理運営に係る基本方針の策定	①公の施設としての設置目的をよく理解し、特徴に合致した管理運営方針となっているか。	1.5	5		
(4) 管理に係る経費の縮減が図られること。	(4)-1 管理に係る経費の縮減	①市の算定経費に対する縮減程度はどのくらいか。経費の算定は現実的で妥当性があるか。	1.5	5		
		②経費の縮減及び効率的な管理運営のための創意工夫が見られるか。	1.2	5		
(5) 事業計画書に基づき、継続して適正に管理することができる人的能力及び物的能力を有すること。	(5)-1 人的能力	①仕様書に基づいた業務の遂行並びに住民サービスを向上させるための十分な体制となっているか。	1.2	5		
		②職員の専門的知識・技能を向上させる研修体制は講じられているか。	1.2	5		
	(5)-2 物的・経営的能力	①指定管理候補者の活動状況(実績)はどうか。	1.0	5		
(6) 個人情報適正に管理されること。	(6)-1 個人情報の管理	①個人情報の管理体制は適正か。(保管方法、取扱方法、従業員等への指導方法等)	1.0	5		
小 計 (a)						

II 聞き取り審査

審査の視点 (小項目)	掛け率	配点	評価点	審査点
ア 施設の管理運営に係る基本理念について。(現状の課題をどう捉えているか。当該施設にふさわしい管理運営方法についてどのように考えているか。)	1.5	5		
イ 今回応募した動機について。応募団体が管理運営するメリットについて。	1.0	5		
ウ 施設の現状把握と安全対策(施設の危険箇所、要対応箇所についてどのように捉えているか。安全・衛生管理対策をどのように考えているか。)	1.2	5		
エ 人材確保(地元雇用の拡大)、人材の育成に対する考え方(具体的な取組み)について。	1.2	5		
オ その他、事業者として積極的にアピールしたい点について。	1.0	5		
小 計 (b)				

[掛け率]

1.5	設置目的に合致した運営、サービスの向上、管理経費の縮減について判断する項目
1.2	安定した経営能力を判断する項目
1.0	施設を運営する者として、また個人情報を取り扱う者としての管理義務について判断する項目

[採点基準]

5点	特に優れている
4点	やや優れている
3点	標準
2点	やや劣っている
1点	特に劣っている

総合評価		
合計 (a+b)	満点	審査点
	123.0	